

## **Sporty Holdings arbeid med menneskerettigheter og etisk handel**

### **1.0 Innledning**

Sporty Holding er en av de ledende aktørene på det norske treningssentermarkedet. Selskapet drifter treningssentre, i hovedsak knyttet til egneide sentre. Som en del av driftsmodellen er det også tilknyttet franchisesentre i porteføljen. Konsernet hadde pr 31.12.24 245 årsværk med totalt 75 egneide sentre og totalt 106 676 medlemmer.

Denne rapporten presenterer arbeidet med menneskerettigheter og etisk handel for Sporty Holding AS og dets datterselskap i henhold til § 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Den norske åpenhetsloven»).

Sporty Holding AS erkjenner viktigheten av å respektere menneskerettighetene og fremme etisk handel i alle aspekter av vår virksomhet. Rapporten tar sikte på å gi en oversikt over våre retningslinjer og tiltak på dette området.

Sporty Holding AS har i løpet av 2024 revidert egne retningslinjer, med det formål å identifisere og vurdere hvordan virksomheten ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden.

Arbeidet er utført med utgangspunkt i selskapets størrelse, arten av dets virksomhet, konteksten for dets operasjoner og alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **2.0 Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger**

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i ledelsen, styret og blant sentrale interne interessenter. Forankringen blir ivaretatt gjennom prosessbeskrivelse og styringsdokumenter.

Selskapet opererer med følgende styringsdokument for å sikre ivaretagelse av interne rutiner og regler:

- Sporty Norge holding / Sporty Norge AS Code of conduct (ansatte)
- Retningslinjer for leverandører/partnere
- Leverandør-/partnerkontrakter
- Policy for ansvarlig forretningspraksis
- Minimumskriterier i innkjøpspraksis
- Rutine for behandling av informasjonskrav
- Rutine for gjenoppretting og klagemekanisme

Sporty Holding forplikter seg til å respektere og beskytte menneskerettighetene i tråd med nasjonale lover og internasjonale standarder. Vi erkjenner FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid.



Kilde: OECD veileder

### 3.0 Ansatte

Konsernet hadde ved utgangen av 2024 245 årsverk. Selskapet har et stort ansvar for å tilrettelegge for et positivt arbeidsmiljø og sikre at de ansattes rettigheter blir ivaretatt. Sporty har en stor andel deltidsansatte og for flere er Sporty deres først arbeidsgiver. Dette medfører et ekstra krav for å sikre at ansatte får et godt og positivt første møte med arbeidslivet.

For å etterleve selskapets mål og verdier knyttet til en profesjonell og utviklende arbeidsgiver har Sporty interne styringsdokument (code of conduct) som beskriver selskapets interne retningslinjer. Fokusområder er bl.a. nedfelt selskapets «HR-årshjul» som beskriver ulike tiltak som skal sikre at selskapet etterlever målsetninger og lovpålagte regler.

Selskapet har bl.a. innarbeidet rutiner for trivsels- og medarbeiderundersøkelse som gjennomføres 2 ganger pr år.

I 2023 ble det iverksatt tiltak for å styrke HR-avdeling for å bedre kunne ivareta og utvikle oppfølging av ansatte i bedriften. Dette arbeidet har blitt videreført i 2024.

I Sporty er alle velkommen uavhengig alder, kjønn, etnisitet og seksuell legning. Selskapet rekrutterer utelukkende basert på kvalifikasjon, uavhengig av kjønn og etnisitet. Selskapet er representert med flere kvinner enn menn, noe som også gjenspeiler seg i selskapets lederfunksjoner.

### 4.0 Leverandører

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sporty Holding er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det jobbers kontinuerlig med å forbedre det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørvaluering.

Følgende tiltak er gjennomført/slutført i 2024:

I 2023 var Sporty i etableringsfasen av en grundig evalueringsprosess for våre leverandører. Dette prosjektet ble ferdigstilt i 2024. Prosjektet skal sikre leverandørers etterlevelse av menneskerettighetsstandarter og etiske prinsipper. Leverandører som ikke oppfyller Sportys krav blir fulgt opp, og vi jobber sammen med dem for å forbedre forholdene. Vi prioriterer leverandører som har engasjement for menneskerettigheter og etisk handel. Som et ledd i denne prosessen er det utarbeidet retningslinjer for leverandører/partnere som selskapets leverandører må etterleve.

Sporty har i sin direkte eller indirekte påvirkning gjennom virksomhet og verdikjede, identifisert særskilt risiko i følgende områder:

- Arbeids- og ansettelsesforhold hos leverandører og produsenter
- Metaller (stål, kobber og aluminium)
- Teknologikomponenter

Sporty Holding driver treningscentre i Norge. Det er i hovedsak treningsutstyr, renhold og renholdsartikler som står for områdene der det er tilknyttet risiko.

Sporty har et stort antall leverandører og det i seg selv er et risikomoment, da det gjør det utfordrende å ha full kontroll på alle leverandører og deres flyt av varer og tjenester.

Treningsutstyr fordeles i apparater og frivekts utstyr. Det er stadig utvikling innenfor teknologien i treningsapparater og tekniske komponenter har ofte en høyere risiko i verdikjeden. Det er og knyttet risiko til materialbruken i frivekts utstyr da i hovedsak utvinning av metaller som kan ha en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter.

Et betydelig element innenfor drift av treningscentre er renhold. Det benyttes flere leverandører innen renhold på de ulike sentrene, i form av eksterne renholdere og leverandører av renholds artikler. Sporty har kartlagt leverandørers etterlevelse av grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen. De største leverandørene innen artikler er store grossister og det ligger en risiko i at de benytter et stort antall underleverandører der Sporty Holding har mindre innsikt og innflytelse.

### **Oppfølging av leverandører og tiltak for å redusere risikoen**

Selskapets største leverandører er grossister og større leverandører innenfor treningsutstyr. Disse leverandørene er viktige samarbeidspartnere for Sporty Holding for å sikre ansvarlighet gjennom hele verdikjeden. Sporty Holding har tett samarbeid med leverandørene og har god dialog med disse for å følge opp at de etterlever menneskerettigheter og etisk handel gjennom verdikjeden.

Fremover skal risikokartleggingen oppdateres, og flere tiltak vil vurderes innen flere innkjøpskategorier. Opplæring i innkjøpsleddet opp mot menneskerettigheter aktsomhetsvurderinger vil bli prioritert. Dette for å kunne sikre større åpenhet og minimere risiko i leverandørleddet. Leverandører som ikke oppfyller våre krav blir aktivt fulgt opp, og vi jobber sammen med dem for å forbedre forholdene.

Sporty Holdings har som for 2023 følgende prioriteringsområder:

- Forbedring av innkjøpspolicy med hensyn til menneskerettigheter og aktsomhet
- Opplæring i innkjøpsleddet
- Økt oppfølging av leverandørportefølje

## **Rapportering og henvendelser**

Rapportering i henhold til åpenhetsloven vil være tilgjengelig på [www.sporty.no/esg](http://www.sporty.no/esg)

Henvendelser og spørsmål knyttet til Sporty Holdings arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til [esg@sporty.no](mailto:esg@sporty.no) og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Krohnstad, Morten Foros

### Styreleder

På vegne av: Sporty Holding AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5994-4-617150

IP: 89.8.xxx.xxx

2025-06-30 15:33:27 UTC



## Hagen, Trygve

### Daglig leder

På vegne av: Sporty Holding AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-725563

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-06-30 18:58:58 UTC



## Madsen, Eivind Andreas

### Styremedlem

På vegne av: Sporty Holding AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1180172

IP: 77.18.xxx.xxx

2025-07-01 12:23:24 UTC



## Andersen, David

### Styremedlem

På vegne av: Sporty Holding AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5998-4-1429163

IP: 77.18.xxx.xxx

2025-07-02 21:40:45 UTC



## Lee, Dag Weining Herseth

### Styremedlem

På vegne av: Sporty Holding AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5994-4-493839

IP: 185.69.xxx.xxx

2025-07-03 08:48:09 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

#### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.