

Treningshelse Holdings arbeid med menneskerettigheter og etisk handel

1.0 Innledning

Treningshelse holding (THH) er en av de ledende aktørene på det norske treningscentermarkedet. Selskapet drifter treningscentre, i hovedsak knyttet til egneide sentre. Som en del av driftsmodellen er det også tilknyttet franchisesentre i porteføljen. Selskapet, «Aktiv Family» har 145 årsverk med 55 sentre (inkl franchise) og totalt 80.000 medlemmer.

Denne rapporten presenterer arbeidet med menneskerettigheter og etisk handel for Treningshelse Holding AS og datterselskapene i Family Sports Club og Aktiv365 i henhold til § 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Den norske åpenhetsloven»).

Treningshelse holding AS erkjenner viktigheten av å respektere menneskerettighetene og fremme etisk handel i alle aspekter av vår virksomhet. Rapporten tar sikte på å gi en oversikt over våre retningslinjer og tiltak på dette området.

Treningshelse holding AS har i løpet av 2023 gjennomført en due diligence i henhold til OECDs retningslinjer, med det formål å identifisere og vurdere hvordan virksomheten ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden.

Due diligence er utført med utgangspunkt i selskapets størrelse, arten av dets virksomhet, konteksten for dets operasjoner og alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.0 Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i ledelsen, styret og blant sentrale interne interessenter. Forankringen blir ivaretatt gjennom prosessbeskrivelse og styringsdokumenter.

Selskapet opererer med følgende styringsdokument for å sikre ivaretagelse av interne rutiner og regler:

- FSC/Aktiv365 Code of conduct (ansatte)
- Retningslinjer for leverandører/partnere
- Leverandør-/partnerkontrakter
- Policy for ansvarlig forretningspraksis
- Minimumskriterier i innkjøpspraksis
- Rutine for behandling av informasjonskrav
- Rutine for gjenoppretting og klagemekanisme

Treningshelse Holding forplikter seg til å respektere og beskytte menneskerettighetene i tråd med nasjonale lover og internasjonale standarder. Vi erkjenner FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid.



Kilde: OECD veileder

3.0 Ansatte

Konsernet hadde i 2022 145,5 årsverk. Selskapet har et stort ansvar for å tilrettelegge for et positivt arbeidsmiljø og sikre at de ansattes rettigheter blir ivaretatt. «Aktiv Family» har en stor andel deltidsansatte og for flere er «Aktiv Family» deres først arbeidsgiver. Dette medfører et ekstra krav for å sikre at ansatte får et godt og positivt første møte med arbeidslivet.

For å etterleve selskapets mål og verdier knyttet til en profesjonell og utviklende arbeidsgiver er det utarbeidet interne styringsdokument (code of conduct) som beskriver selskapets interne retningslinjer. Fokusområder er bl.a. nedfelt selskapets «HR-årshjul» som beskriver ulike tiltak som skal sikre at selskapet etterlever målsetninger og lovpålagte regler.

Som en del av dette arbeidet gjennomføres det årlig kulturuke der selskapets verdier settes under lupen. Selskapet har videre innarbeidet rutiner for trivsels- og medarbeiderundersøkelse.

Ifm sammenslåing av Aktiv365 og Family Sports Club er det i 2023 iverksatt tiltak for å styrke HR-avdeling for å bedre kunne ivareta og utvikle oppfølging av ansatte i bedriften. Et av flere prosjekt som er iverksatt i løpet av 2023 er tiltak rettet mot å utvikle selskapets rutiner og prosedyrer knyttet til varslingssaker.

I «Aktiv Family» er alle velkommen uavhengig alder, kjønn, etnisitet og seksuell legning. Selskapet rekrutterer utelukkende basert på kvalifikasjon, uavhengig av kjønn og etnisitet.

Selskapet er representert med flere kvinner enn menn, noe som også gjenspeiler seg i selskapets lederfunksjoner.

4.0 Leverandører

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Treningshelse Holding er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det jobbers kontinuerlig med å forbedre det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering.

Følgende tiltak er iverksatt I 2023:

«Aktiv Family» er i etableringsfasen av en grundig evalueringsprosess for våre leverandører. Dette inkluderer en vurdering av deres etterlevelse av menneskerettighetsstandarder og etiske prinsipper. Leverandører som ikke oppfyller våre krav blir aktivt fulgt opp, og vi jobber sammen med dem for å forbedre forholdene. Vi prioriterer leverandører som har et sterkt engasjement for menneskerettigheter og etisk handel. Som et ledd i denne prosessen er det utarbeidet retningslinjer for leverandører/partnere som selskapets leverandører må etterleve.

«Aktiv Family» har i sin direkte eller indirekte påvirkning gjennom virksomhet og verdikjede, identifisert særskilt risiko i følgende områder:

- Arbeids- og ansettelsesforhold hos leverandører og produsenter
- Metaller (stål, kobber og aluminium)
- Teknologikomponenter

Treningshelse Holding driver treningssenter fordelt på to kjeder. Det er i hovedsak treningsutstyr, renhold og renholdsartikler som står for områdene der det er tilknyttet risiko.

Kjedene har et stort antall leverandører og det i seg selv er et risikomoment, da det gjør det utfordrende å ha full kontroll på alle leverandører og deres flyt av varer og tjenester.

Treningsutstyr fordeles i apparater og frivekts utstyr. Det er stadig utvikling innenfor teknologien i treningsapparater og tekniske komponenter har ofte en høyre risiko i verdikjeden. Det er og knyttet risiko til materialbruken i frivekts utstyr da i hovedsak utvinning av metaller som kan ha en høyere risiko for brudd på menneskerettigheter.

Et betydelig element innenfor drift av treningssenter er renhold. Det benyttes flere leverandører innen renhold på de ulike senterne, i form av eksterne renholdere og leverandører av renholds artikler. THH er i prosess for å kartlegge leverandørers etterlevelse av grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen. De største leverandørene innen artikler er store grossister og det ligger en risiko i at de benytter et stort antall underleverandører der Treningshelse Holding har mindre innsikt og innflytelse.

Oppfølging av leverandører og tiltak for å redusere risikoen

Selskapets største leverandører er grossister og større leverandører innenfor treningsutstyr. Disse leverandørene er viktige samarbeidspartnere for Treningshelse Holding for å sikre ansvarlighet gjennom hele verdikjeden. Treningshelse Holding har tett samarbeid med leverandørene og har god dialog med disse for å følge opp at de etterlever menneskerettigheter og etisk handel gjennom verdikjeden.

Fremover skal risikokartleggingen oppdateres, og flere tiltak vil vurderes innen flere innkjøps kategorier. Opplæring i innkjøpsleddet opp mot menneskerettigheter aktsomhetsvurderinger vil bli prioritert. Dette for å kunne sikre større åpenhet og minimere risiko i leverandørleddet. Leverandører som ikke oppfyller våre krav blir aktivt fulgt opp, og vi jobber sammen med dem for å forbedre forholdene.

Treningshelse Holdings planlagte tiltak:

- Forbedring av innkjøpspolicy med hensyn til menneskerettigheter og aktsomhet
- Opplæring i innkjøpsleddet
- Økt oppfølging av leverandørportefølje

Rapportering og henvendelser

Rapportering i henhold til åpenhetsloven vil være tilgjengelig på [FSC.no](https://www.fsc.no)

Henvendelser og spørsmål knyttet til Treningshelse Holdings arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til hei@fsc.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.